

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤ/ΛΩΝ
ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Ε.Χ.Β.Ε.)**

ΑΘΗΝΑ, 28 / 05 / 2009

Αρ. Πρωτ.: 544

**ΤΜΗΜΑ: ΓΕΝ. ΣΥΝ. ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΤΑΧ. Δ/ΣΗ: ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 43 ΑΘΗΝΑ
ΤΑΧ. ΚΩΔ.: 104 32
ΤΗΛ: 210 5224674
FAX: 210 5244837
E – MAIL: oexbe@oexbe.gr
WEBSITE: www.oexbe.gr**

ΠΡΟΣ: - ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ

ΚΟΙΝ: - ΟΜΙΛΟ ΠΛΑΣΤ.ΘΡΑΚΗΣ

Συνάδελφοι-σες

Στις αρχές του μηνός Μαΐου 2009 ενημερωθήκαμε από τη διοίκηση του σωματείου ότι η διοίκηση του ομίλου προτίθεται να προχωρήσει σε απολύσεις 4 εργαζομένων στη θυγατρική εταιρεία DON & LOW. Οι απολύσεις αυτές, από ό,τι διαφάνηκε στην συνέχεια, ήταν η αρχή μέχρι να συμπληρωθεί ένας συγκεκριμένος αριθμός εργαζομένων προς απόλυση από το σύνολο του ομίλου, εξαιτίας της ανάγκης αναδιοργάνωσης του όπως ενημερωθήκαμε.

Υπό αυτές τις συνθήκες αναλάβαμε πρωτοβουλία και ήλθαμε σε τηλεφωνική επαφή με τον πρόεδρο του ομίλου, ζητώντας συνάντηση και διάλογο μαζί του, σε μία προσπάθεια διευθέτησης και επίλυσης των προβλημάτων, υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα προχωρήσει στις απολύσεις που είχε προγραμματίσει, το οποίο και απεδέχθη.

Ξεκίνησε μια σειρά συναντήσεων και μέσα σε ένα θετικό κλίμα αμοιβαίας κατανόησης των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και οι δύο πλευρές (εργαζόμενοι-όμιλος) ενημερωθήκαμε για την ανάγκη που υφίσταται να προχωρήσει σε αναδιοργάνωση, σε παραγωγή νέων πιο ανταγωνιστικών προϊόντων καθώς και σε περαιτέρω εκσυγχρονισμό του ομίλου, με αποτέλεσμα να υφίσταται θέμα μείωσης των εργαζομένων στον όμιλο.

Δηλώσαμε ότι είμαστε κάθετα αντίθετοι με το καθεστώς των απολύσεων. Προτείναμε και επιμείναμε να εφαρμοσθεί η μέθοδος της οικιοθελούς αποχώρησης με οικονομικά κίνητρα στο σύνολο του ομίλου και με καθαρούς και δίκαιους όρους για όλους εκείνους που θα την επιλέξουν, θεωρώντας ότι αφενός μεν χάνονται κάποιες θέσεις εργασίας που φυσικά δεν είναι ευχάριστο για κανέναν, αφετέρου επιτυγχάνεται να αποχωρήσουν κάποιοι εργαζόμενοι που πιθανόν έχουν και άλλες επιλογές και θα χρησιμοποιήσουν εκεί τα επιπλέον χρήματα που θα πάρουν.

Υπενθυμίζουμε για μία ακόμη φορά προς κάθε κατεύθυνση ότι η Διοίκηση της ομοσπονδίας μας είναι πάντα υπέρ του διαλόγου, πιστεύοντας ότι έτσι δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για την επίλυση των όποιων προβλημάτων, όταν βέβαια και οι δύο πλευρές έχουν την βούληση να συζητήσουν καλοπροαίρετα και χωρίς προαπαιτούμενα.

Φυσικά υπάρχει και η μέθοδος των αγωνιστικών κινητοποιήσεων όταν απέναντί σου υπάρχει η αδιαλλαξία, ο εγωισμός και η εκδικητικότητα.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση και ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας που παραβρίσκονταν στις συναντήσεις, αποκόμισαν την εντύπωση ότι κ. Χαλιωρής είναι ένας σοβαρός επιχειρηματίας, προσπαθεί σε δύσκολες και ανταγωνιστικές συνθήκες να κάνει το καλύτερο για τον όμιλο των εταιρειών του, αλλά ταυτόχρονα κάθετα και στο τραπέζι του διαλόγου και είναι διατεθειμένος να δώσει σοβαρά, κατά τη γνώμη μας οικονομικά κίνητρα και να αντιμετωπίσει με

περισσότερη ευαισθησία κάποια ιδιαίτερα προβλήματα εργαζομένων ιδίως γυναικών, στην παρούσα ανάγκη που έχει δημιουργηθεί για μείωση θέσεων εργασίας.

Σήμερα, ένα μήνα μετά την πρώτη μας συνάντηση, έχει ετοιμάσει ένα σχέδιο με οικονομικά κίνητρα προς εθελουσία αποχώρηση εργαζομένων. Πιστεύουμε ότι τα κίνητρα αυτά είναι σοβαρά, όπως προαναφέραμε. Ξεκαθαρίζουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι για το μόνο θέμα που δεσμευτήκαμε ήταν η στήριξη των μέτρων αυτών. Προτείνουμε και σε σας να τα στηρίξετε όταν τεθούν υπ' όψιν σας, ενδεχομένως να τα βελτιώσετε και να τα κάνετε γνωστά στους εργαζόμενους.

Δηλώνουμε ότι δεν θα δεχθούμε καμία διαφορετικού τύπου μεθόδευση αποχώρησης εργαζομένου, θα είμαστε κάθετα αντίθετοι αν συμβεί αυτό και θα το πολεμήσουμε με όλες τις δυνατότητες που έχει η ομοσπονδία μας, πάντα σε συνεργασία μαζί σας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ε. ΘΕΟΧΑΡΗΣ

Γ. ΠΟΛΥΧΡΟΝΑΚΟΣ