



Αριθμ. πρωτ.....1296.....

Αθήνα.....29/11/2012

Σκ/ζχ/281112

ΠΡΟΣ

- Τον Υπουργό Οικονομικών
- κ. Γιάννη Στουρνάρα
- Τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας
- κ. Πάνο Παναγιωτόπουλο

Θέμα: «Εξαίρεση του εργατικού - εργατοτεχνικού προσωπικού των Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων (ΕΑΣ ΑΒΕΕ) από το πεδίο εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 31 του ν. 4024/2011»

Κύριοι Υπουργοί,

Η Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος (Ο.Ε.Χ.Β.Ε.) μας πληροφόρησε για τα προβλήματα που δημιουργεί η εφαρμογή του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, στους εργάτες που απασχολούνται στην παραγωγική διαδικασία στα Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα (ΠΥΡΚΑΛ - ΕΒΟ).

Όπως είναι γνωστό, με το άρθρο 31 του ν. 4024/2011 επιβάλλεται μείωση των αποδοχών, η κατάργηση των ΣΣΕ που καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο σύνολο των επιχειρήσεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και υπερβαίνουν τα καθοριζόμενα ανώτατα κατά περίπτωση όρια αποδοχών, η επιβολή πλαφόν στις ήδη μειωμένες αποδοχές τους και η αντιστοίχιση, κατ' ανώτατο όριο, των αποδοχών τους με αυτές των εργαζομένων στο Δημόσιο τομέα. Η ρύθμιση αυτή αγνοεί πλήρως το πραγματικό γεγονός της διαφορετικής σύνθεσης του μισθού και της εφαρμογής διαφορετικού συστήματος αμοιβής στις επιχειρήσεις αυτές, που βασίζεται τόσο στην επιχειρηματική ή/και παραγωγική δραστηριότητα των επιχειρήσεων αυτών όσο και στα επαγγελματικά χαρακτηριστικά των εργαζομένων τους και τις ειδικές συνθήκες εργασίας (πχ λόγω επικινδυνότητας ή λόγω του ανθυγιεινού αυτής). Οι συλλογικές ρυθμίσεις που εφαρμόστηκαν επί σειρά ετών στις επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπήρξαν, εκτός όλων των άλλων, προσαρμοσμένες στα ιδιωτικο-οικονομικά και παραγωγικά χαρακτηριστικά

τους. Στο πλαίσιο αυτό, τα μέτρα του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 είναι, εκτός από ατελή, και απρόσφορα σε σχέση με τον επιδιωκόμενο σκοπό.

Η εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου στους εργατοτεχνίτες και μάλιστα με κριτήριο εξίσωσης, κατ'άνωτα όριο, την εκπαιδευτική κατηγορία στην οποία ανήκει το προσωπικό αυτό, αγνοεί τα ιδιαίτερα παραγωγικά χαρακτηριστικά της κατηγορίας αυτής εργαζομένων και οδηγεί, τελικά, σε μεγάλες μειώσεις των αποδοχών τους, παρά το γεγονός ότι πρόκειται για προσωπικό παραγωγής. Η κατηγοριοποίηση του προσωπικού με βάση την εκπαιδευτική βαθμίδα αρμόζει, όπως είναι φυσικό, σε υπαλληλικό προσωπικό, στην εργασία του οποίου προέχει το πνευματικό στοιχείο και δεν μπορεί να εφαρμοστεί στους εργάτες - εργατοτεχνίτες, η απασχόληση και αμοιβή των οποίων διαφοροποιείται στη βάση διαφορετικών κριτηρίων.

Με βάση τον παραδοσιακό διαχωρισμό των εργαζομένων σε υπαλλήλους και εργάτες, ανάλογα με τον προέχοντα χαρακτήρα της παρεχόμενης εργασίας, ως πνευματικής ή σωματικής, είναι φανερό ότι προσδιοριστικά στοιχεία του μισθού των εργατοτεχνιτών δεν είναι τα τυπικά προσόντα (π.χ. απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης), αλλά η ειδικότητα (στη βάση κατοχής ή μη τεχνικών γνώσεων), το επικίνδυνο της εργασίας τους κλπ.

Είναι γνωστό ότι ο διαχωρισμός των εργαζομένων σε υπαλλήλους και εργάτες αποβαίνει σε βάρος των τελευταίων (χαμηλότερα όρια αποδοχών, μικρότερες αποζημιώσεις κλπ). Με την εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου στους εργατοτεχνίτες των ΕΑΣ, αυτοί περιέρχονται σε ακόμη δυσμενέστερη θέση καθώς υφίστανται μεγάλες περικοπές των αποδοχών τους, και μάλιστα με την εφαρμογή κριτηρίων, που δεν προσιδιάζουν στη φύση της εργασίας τους.

Με βάση τα δεδομένα αυτά, ζητάμε την άμεση εξαίρεση του εργατοτεχνικού προσωπικού των ΕΑΣ από το πεδίο εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, καθόσον η εξίσωση κατ'άνωτα όριο των αποδοχών τους με αυτές των υπαλλήλων στο Δημόσιο τομέα, με κριτήριο την εκπαιδευτική κατηγορία στην οποία ανήκουν, παραγνωρίζει τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των εργαζομένων αυτών, οδηγεί σε αδικαιολόγητες και οριζόντιες μισθολογικές ανισότητες και αδικίες ενώ συγχρόνως πλήττει ανεπίτρεπτα τη μοναδική αμυντική βιομηχανία της χώρας και υπονομεύει την αναπτυξιακή προοπτική της.

Ο Πρόεδρος

Γιάννης Παναγόπουλος

Με τιμή



Ο Γεν. Γραμματέας

Νικόλαος Κιουτσούκης