

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤ/ΛΩΝ  
ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ  
ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Ε.Χ.Β.Ε.)**

**ΤΜΗΜΑ: ΓΕΝ. ΣΥΝ. ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 43 ΑΘΗΝΑ  
ΤΑΧ. ΚΩΔ. : 104 32  
ΤΗΛ. : 210 5224674  
FAX : 210 5244837  
E – MAIL: [oexbe@oexbe.gr](mailto:oexbe@oexbe.gr)  
WEBSITE:[www.oexbe.gr](http://www.oexbe.gr)**

**ΑΘΗΝΑ 26 / 9 / 2013  
ΑΡ.ΠΡΩΤ. 162**

**ΠΡΟΣ : Γ.Σ.Ε.Ε.**

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ : ΣΩΜΑΤΕΙΑ – ΜΕΛΗ ΟΕΧΒΕ**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στην πρόσκληση της ΓΣΕΕ, που απευθύνεται προς τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και τα πρωτοβάθμια Σωματεία που εκπροσωπούν, να προτείνουν πρόγραμμα δράσης και κινητοποιήσεων εκτιμώντας παράλληλα τη συμμετοχή του κόσμου της εργασίας, έχουμε να επιστημόνουμε τα παρακάτω :

Οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα, που εκπροσωπούμε, έχουν υποστεί τεράστιες θυσίες τα τέσσερα (4) χρόνια μνημονιακής πολιτικής που εφαρμόζεται στη χώρα μας. Οι θυσίες αυτές δεν είναι μόνο οικονομικές, υψηλό ποσοστό των εργαζομένων έχει απολυθεί και μεγάλη πλειοψηφία τους, ζουν σε καθεστώς πλήρους ανασφάλειας για το μέλλον της εργασίας τους.

Στον κλάδο της χημικής βιομηχανίας πολλές επιχειρήσεις έχουν οδηγηθεί στην πτώχευση με απολυμένους όλους τους εργαζόμενους, πολλοί από αυτούς, ούτε αποζημιώσεις δεν τους έχουν καταβληθεί, ενώ οι επιχειρηματίες απαλλάσσονται από συσσωρευμένα χρέη τους, δάνεια που και αυτά φορτώνονται στις πλάτες του ελληνικού λαού, ενώ οι ίδιοι δεν έχουν καμία συνέπεια π.χ.

**ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ**, 400 εργαζόμενοι βρέθηκαν χωρίς δουλειά. Τρία (3) χρόνια τώρα διεκδικούν αποζημιώσεις, οφειλόμενα και κανένα αποτέλεσμα δεν έχουν.

**ΛΑΥΡΕΝΤΙΑΔΗΣ**, η ΝΕΟΧΗΜΙΚΗ έχει κλείσει και έχουν απολυθεί όλοι οι εργαζόμενοι. Η INTERKEM έχει οδηγηθεί στο πτωχευτικό δίκαιο. Οι 80 εργαζόμενοι της επιχείρησης παραμένουν δύο (2) χρόνια απλήρωτοι και βρίσκονται σε δικαστικές περιπέτειες.

**ΜΠΑΛΗΣ**, συμφερόντων Λαυρεντιάδη, με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Οι εργαζόμενοι βρίσκονται στην ίδια διαδικασία με την INTERKEM.

Σήμερα, όλες οι επιχειρήσεις με διάφορους τρόπους προσπαθούν να απαλλαχθούν από τους παλαιούς εργαζόμενους προσλαμβάνοντας νέους, με 22 € ημερομίσθιο μικτά, σε χώρους άκρον επικίνδυνους και ανθυγιεινούς.

Οι ατομικές συμβάσεις έχουν γίνει πλέον καθεστώς με τους μισθούς των 586 € και χωρίς φυσικά κανείς να συνυπολογίζει τα τέσσερα υποτίθεται επιδόματα που συνεχίζουν να υπάρχουν.

Παρόλο αυτή τη μαύρη κατάσταση που επικρατεί, διαπιστώνουμε το σημαντικό ρόλο της ύπαρξης των Σωματείων στους εργοστασιακούς χώρους.

Παρόλο τις διαφοροποιήσεις που μπορεί να υπάρχουν στον τρόπο λειτουργίας και δράσης του κάθε Σωματείου, οι εργαζόμενοι αισθάνονται μεγαλύτερη ασφάλεια. Έχουν δεχθεί μικρότερες περικοπές και εκεί που υπάρχουν πιο δραστήρια Σωματεία ή και πιο εύρωστες εταιρείες έχουν διαφυλάξει τα κεκτημένα τους και σε κάποιες περιπτώσεις έχουν υπογραφεί και συλλογικές συμβάσεις με ακόμα πιο θετικά αποτελέσματα.

Συνήθως όμως, και οι συλλογικές συμβάσεις που υπογράφονται από εργοστασιακά Σωματεία, για τις νέες προσλήψεις δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη, με συνέπεια οι νέοι εργαζόμενοι να ακολουθούν τους μνημονιακούς μισθούς.

Όλοι είμαστε, γνώστες της πλήρους καταστροφής του εργατικού δικαίου. Ταυτόχρονα η πλήρης αποδυνάμωση που επικρατεί στις Επιθεωρήσεις Εργασίας δεν επιτρέπει τον ουσιαστικό έλεγχο στις επιχειρήσεις για την προστασία των ελάχιστων δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Θέλουμε να τονίσουμε ιδιαίτερα, ότι τα τελευταία χρόνια έχουμε και την πλήρη απαξίωση του ΣΚΕΕ. Επιπλέον τους τρεις (3) τελευταίους μήνες, παραμένει ακέφαλο, χωρίς πρόεδρο (ΣΚΕΕ) και Ειδικό Γραμματέα (ΣΕΠΕ).

Μέσα σ' αυτό το μαύρο εργασιακό περιβάλλον, καλούμαστε να απαντήσουμε στο ερώτημα που θέτει η ΓΣΕΕ, καλούμαστε να βρούμε τρόπους μαζικής αντιμετώπισης των προβλημάτων των εργαζομένων, μέσα από αγώνες που πρέπει να δρομολογήσουμε.

Ως Ομοσπονδία, δυσκολευόμαστε ν' απαντήσουμε με βάση τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι σ' αυτό το περιβάλλον που περιγράψαμε. Παρόλο τη δική μας θέληση και τη θέληση των Σωματείων – μελών μας, για δραστικές κινητοποιήσεις διάρκειας ώστε να ανατραπούν αυτές οι πολιτικές, που μας σκοτώνουν καθημερινά.

Διαπιστώνουμε επίσης μεγάλες δυσκολίες, στο να πειστούν οι ήδη κουρασμένοι, πεινασμένοι, ανασφαλείς και απαισιόδοξοι εργαζόμενοι που πιστεύουν ότι δεν υπάρχει καμία ελπίδα ανατροπής αυτής της πολιτικής, και που πολλές φορές εκφράζονται απαξιωτικά ακόμα και για το συνδικαλιστικό κίνημα καθώς και για τους θεσμικούς εκπροσώπους αυτών.

Όλοι μας, εκτός παραταξιακής λογικής, έχουμε χρέος και καθήκον, να προστατεύσουμε τα θεσμικά μας όργανα και να πείσουμε τους εργαζόμενους ότι υπάρχει ελπίδα.

**Όλοι μας, πρέπει βασανιστικά να βρούμε τρόπους ώστε να ενώσουμε τον κόσμο της εργασίας, δημιουργώντας την ελπίδα ότι όλοι μαζί μπορούμε.**

Αναγνωρίζοντας τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουμε, προτείνουμε άμεσα να προγραμματιστεί μια 24ωρη απεργία και ταυτόχρονα να προγραμματιστούν και κάποια συλλαλητήρια - συγκεντρώσεις, προγραμματισμένα, οργανωμένα με συγκεκριμένα αιτήματα με κάλεσμα από τις Ομοσπονδίες, τα Εργατικά Κέντρα και τη ΓΣΕΕ, με καθημερινό αγώνα για τη συμμετοχή των εργαζομένων σ' αυτά.

Στη συνέχεια η ΓΣΕΕ θα πρέπει να εκτιμήσει τα αποτελέσματα των κινητοποιήσεων και ανάλογα να προγραμματίσει την περαιτέρω αγωνιστική δράση.

Πιστεύουμε, ότι τα αιτήματα που πρέπει να προβάλουμε, θα πρέπει να «ακουμπούν» τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, περιλαμβάνοντας την επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων, την κατάργηση των μνημονιακών μισθών, την επαναφορά στοιχειώδους εργατικού δικαίου, την αλληλεγγύη των εργαζομένων, την μείωση των φορολογικών βαρών των εργαζομένων κ.ά. , τους εργαζόμενους στις ΔΕΚΟ στρατηγικής και εθνικής σημασίας που η τρόικα έχει στοχοποιήσει, και δυστυχώς η κυβέρνηση εκτελεί, υλοποιώντας σχέδια μεγάλων συμφερόντων οδηγώντας τις εταιρείες, στο κλείσιμο ή στο ξεπούλημά τους, μέσα από αδιαφανείς και «μαύρες διαδικασίες».

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Ε.Χ.Β.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ε. ΘΕΟΧΑΡΗΣ

Ι. ΚΑΤΣΙΩΝΗΣ