

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤ/ΛΩΝ  
ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ  
ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Ε.Χ.Β.Ε.)**

**ΤΜΗΜΑ:ΓΕΝ.ΣΥΝ. ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 43 ΑΘΗΝΑ  
ΤΑΧ. ΚΩΔ. : 104 32  
ΤΗΛ. : 210 5224674  
FAX : 210 5244837  
E – MAIL: oexbe@oexbe.gr  
WEBSITE:www.oexbe.gr**

**ΑΘΗΝΑ 6 / 2 / 2017  
ΑΡ.ΠΡΩΤ. 514**

**ΠΡΟΣ : - ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ ΕΑΣ  
κ. ΧΡΗΣΤΙΔΗ  
- ΠΡΟΕΔΡΟ ΕΑΣ  
κ. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ**

**ΚΟΙΝ.: - ΑΝ.ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ  
κ. ΒΙΤΣΑ  
- ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
κ. ΝΕΦΕΛΟΥΔΗ  
- ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ  
κ. ΑΓΡΑΠΙΔΑ  
- ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΕΑΣ ΛΑΥΡΙΟΥ  
κ. ΑΝΤΑΡΤΗ  
- ΓΣΕΕ  
- ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΑΣ**

Κύριοι,

Μετά την τριμερή συνάντηση που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 2/2/2017 στο Υπουργείο Εργασίας με την παρουσία του Γεν. Γραμματέα κ. Νεφελούδη και την προτροπή του ότι πολλά θέματα μπορούν να λυθούν μεταξύ των δύο πλευρών χρησιμοποιώντας τον δρόμο του διαλόγου και της ενημέρωσης, θέση που δυστυχώς από τη Διοίκηση των ΕΑΣ παραβλέφθηκαν,

Συγκεκριμένα οι εκπρόσωποι του Υπουργείου «πρότειναν να αποσυρθούν οι μηνύσεις, να ξεκινήσει άμεσα διάλογος και ταυτόχρονα να ξεκινήσει η επιχειρησιακή λειτουργία, με απαρέγκλιτη εφαρμογή των κανονισμών ασφάλειας, αναφορικά με την εκτέλεση των εξειδικευμένων και επικίνδυνων εργασιών».

Την Παρασκευή 3/2/2017 πραγματοποιήθηκε συνάντηση με την Διοίκηση της εταιρείας, καταρχήν με όλα τα Σωματεία όπου συζητήθηκαν θέματα γενικότερου ενδιαφέροντος, στη συνέχεια συζητήθηκε με τα τρία (3) Σωματεία που έχουν άμεση σχέση με τα πυρομαχικά, Ελευσίνας – Υμηττού – Λαυρίου, το όλο θέμα της συνεργασίας ΕΑΣ - SOUKOS ROBOTS.

Κατά την ενημέρωση η πλευρά της Διοίκησης πρόβαλε ως μοναδική λύση για την καταστροφή των ναρκών και των πυρομαχικών, τη συνεργασία με τον ιδιώτη κ. Σούκο, ισχυριζόμενη ότι η νέα εγκατάσταση έχει μεγάλη παραγωγικότητα και πληρεί τα μέτρα ασφάλειας.

Απαντώντας στη θέση των εργαζομένων ότι το όλο έργο πρέπει να γίνει στις ήδη υπάρχουσες εγκαταστάσεις των ΕΑΣ Λαυρίου, τοποθετήθηκε με το επιχείρημα ότι είναι χαμηλής παραγωγικότητας και για να αλλάξει αυτό χρειάζεται σημαντική επένδυση που οικονομικά η εταιρεία δεν μπορεί σήμερα να την χρηματοδοτήσει, δηλώνοντας επίσης ότι η υπάρχουσα εγκατάσταση θα χρησιμοποιείται παράλληλα.

Από την πλευρά των εργαζομένων δηλώθηκε ότι η βιομηχανική συνεργασία με ιδιώτη δεν είναι γενικά αρνητικό αρκεί να βασίζεται σε αρχές και κανόνες που εξαρχής θα είναι καθαροί σε όλους.

Σήμερα δυστυχώς αυτό δεν υπάρχει και όπως η Διοίκηση δήλωσε, αυτό θα γίνει μετά τις δοκιμές και τη σχετική πιστοποίηση.

Η όλη συνεργασία μέχρι σήμερα μπαίνει στη βάση ότι η παραγγελία έρχεται στα ΕΑΣ και η SOUKOS ROBOTS ως κέρδος της συνεργασίας έχει την αξιοποίηση του SCRAP σε ποσοστό 75% έναντι 25% των ΕΑΣ.

Παραμένουν όμως αναπάντητα τα παρακάτω ερωτήματα που η Διοίκηση θα πρέπει να λάβει σοβαρά υπόψη της όσον αφορά την συνεργασία με την SOUKOS ROBOTS.

1. Γιατί δεν έχει γίνει τεχνοοικονομική μελέτη που να αποδεικνύει ότι συμφέρει η συγκεκριμένη συνεργασία έναντι της λειτουργίας του απογομωτηρίου του ΣΕΛ (με τις επενδύσεις που ενδεχομένως απαιτούνται);

2. Ποια η αρχή λειτουργίας της συγκεκριμένης μεθόδου SOKOS ROBOTS;

Αποτελεί παγκόσμια πρωτοτυπία ο μη διαχωρισμός των εκρηκτικών και μεταλλικών μερών του πυρομαχικού με αποτέλεσμα να "αλέθονται" υπό αδιευκρίνιστες συνθήκες πρωτογενή εκρηκτικά, μαύρη πυρίτιδα, προωθητική πυρίτιδα και δευτερογενή εκρηκτικά, όλα μαζί.

Ως γνωστόν τα εκρηκτικά μπορούν να λειτουργήσουν και κάτω από το νερό ή άλλα αδιευκρίνιστα υγρά που χρησιμοποιούνται ...

Από την εμπειρία μας το γεγονός ότι δεν έχει γίνει μέχρι τώρα έκρηξη δεν αποκλείει το ενδεχόμενο να μη γίνει στο μέλλον και οι μικρές εκρήξεις που ακούγονται κατά την λειτουργία του μπορεί να οδηγήσουν σε μεγαλύτερες... (η εταιρεία μας από το 1972 - ως πρώην ΠΥΡΚΑΛ - έως το 2015 ήταν μέλος του παγκόσμιου μη κερδοσκοπικού οργανισμού SAFEX στον οποίο αναφέρονται όλα τα ατυχήματα και παρ' ολίγον ατυχήματα που έχουν συμβεί στις βιομηχανίες του χώρου και έχουν καταγραφεί). Δεν γνωρίζουμε εάν συνεχίζουμε να έχουμε πρόσβαση.

Έχει γίνει ισοζύγιο μάζας κατά τις δοκιμές; Τι εκρηκτικό φορτίο μπαίνει στην εγκατάσταση και πόσο βγαίνει; Τι γίνεται με όσο παραμένει μέσα στην εγκατάσταση; Απλά συσσωρεύεται;

Η όλη διεργασία τηρεί την περιβαλλοντική νομοθεσία;

Το ΣΕΛ διαθέτει ISO 14000 για το περιβάλλον και 18000 για την ασφάλεια. Έχει ελεγχθεί η συγκεκριμένη εγκατάσταση από τον φορέα πιστοποίησης; Υπάρχει Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου; Υπάρχει Μελέτη Περιβαλλοντικών Όρων;

3. Έχει κατατεθεί κάποια συγκεκριμένη μελέτη για τη διεργασία ή γίνεται παράλληλα με την εγκατάσταση και τροποποίηση - ανάπτυξη της μεθοδολογίας;

Το γεγονός ότι χρησιμοποιούνται ανεξέλεγκτα(;) περιουσιακά στοιχεία του ΣΕΛ και ότι μεταβάλλεται συνεχώς η γραμμή παραγωγής, μας οδηγούν μάλλον στο συμπέρασμα ότι τώρα αναπτύσσεται η τεχνολογία με πόρους των ΕΑΣ.

Παραμένουν ακόμη αναπάντητα και τα παρακάτω ερωτήματα για πόσα χρόνια θα υπάρχει αυτή η συνεργασία; Τι θα γίνει με την γραμμή παραγωγής μετά τη λήξη της συνεργασίας; Θα παραμείνει στα ΕΑΣ και με τι τίμημα;

Τα ερωτήματα αυτά θα μπορούσαν πολύ εύκολα να είχαν απαντηθεί αν είχε συγκροτηθεί **επιτροπή εμπειρων τεχνικών** (χημικών, μηχανικών, τεχνικών ασφάλειας) της εταιρείας που θα **αξιολογούσε** την εν λόγω μεθοδολογία όπως έχει πλειστάκις προταθεί στην Διοίκηση (ακόμα κι από μέλη του ΔΣ) αλλά χωρίς να έχουν εισακουστεί οι εισηγήσεις αυτές μέχρι σήμερα.

Δεν θέλουμε να ασχοληθούμε με τα φαιδρά αλλά και προκλητικά θέματα που μόνο αρνητική εικόνα δημιουργούν όπως το μοίρασμα ρολογιών κι άλλων "δώρων" στο ΣΕΛ ή την «πληθωρική» παρουσία του ιδιώτη με διαφορετικό πολυτελές αυτοκίνητο κάθε φορά και δηλώσεις του, ότι αντί για ΕΑΣ ΑΒΕΕ στην πύλη θα γράφει ΣΟΥΚΟΣ!

Παρά τους παραπάνω προβληματισμούς μας και παρότι δεν έχουν υλοποιηθεί οι δεσμεύσεις σας από την τριμερή συνάντηση στο Υπουργείο Εργασίας, οι εργαζόμενοι αποδέχονται ότι, η ευθύνη της επιχειρησιακής λειτουργίας της εταιρείας, σας βαρύνει.

**Κάνουμε δε σαφές προς τη Διοίκηση της εταιρείας ότι διατηρούμε μεγάλες επιφυλάξεις για τα οφέλη αυτής της συνεργασίας και την καλούμε να κάνει όλες τις απαραίτητες ενέργειες χρησιμοποιώντας τα στελέχη που απαιτούνται για να διασφαλιστούν πλήρως τα συμφέροντα της εταιρείας.**

**Θέλουμε να πιστεύουμε ότι στο μέλλον θα πρυτανεύσει ο διάλογος πριν τη δημιουργία τετελεσμένων.**

Με εκτίμηση  
ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Ε.Χ.Β.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ε.ΘΕΟΧΑΡΗΣ

Ι.ΚΑΤΣΙΩΝΗΣ