



@ oexbe@oexbe.gr

📍 Ιουλιανού 28, 10434 Αθήνα

☎ 210 5224674 /210 5244837

🌐 www.oexbe.gr

Αθήνα 19/11/2019

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Νίκη των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, η δικαστική απόφαση που απορρίπτει την αγωγή της «MONOTEZ ΑΕΒΕ» κατά του κλαδικού Σωματείου «Η Συσπείρωση»

Το πρωτοβάθμιο κλαδικό Σωματείο «Η Συσπείρωση», μέλος της Ο.Ε.Χ.Β.Ε., μετά από συγκεκριμένα αιτήματα εργαζομένων της «MONOTEZ ΑΕΒΕ» εκκίνησε, με τη στήριξη και αρωγή της Ομοσπονδίας, τις προβλεπόμενες εκ του νόμου και της Συλλογικής Αυτονομίας διαδικασίες για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η Εταιρεία **αντί να καθίσει στο «τραπέζι» της διαπραγμάτευσης, επέλεξε την παραπομπή της υπόθεσης στο «εδώλιο» της δικαιοσύνης καταθέτοντας αγωγή σε βάρος της «Συσπείρωσης»** ως δήθεν αναρμόδιας συνδικαλιστικής οργάνωσης για υπογραφή της εν λόγω ΣΣΕ.

Οι έωλοι ισχυρισμοί των δικηγόρων της MONOTEZ ΑΕΒΕ καταρρίφθηκαν άπαντες και **εμφατικά στην δικαστική απόφαση, το περιεχόμενο της οποίας καθίσταται σε σημείο αναφοράς και τεκμήριο αποσαφήνισης των όρων διεξαγωγής των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.** Σημαντικός και κεφαλαιώδης, ο ρόλος της νομικού συμβούλου του Σωματείου «Συσπείρωσης», κ. Χρυσάνθης Υφαντή, μιας εξαιρετικά μάχιμης, δυναμικής και αποτελεσματικής δικηγόρου.

Τα αντιπροσωπευτικότερα κλαδικά Σωματεία, ελλείπει επιχειρησιακών (και των ψευδομορφωμάτων των Ενώσεων Προσώπων που δεν αναγνωρίζονται από Συνδικαλιστικό Κίνημα και δεν αποτελούν όργανα συλλογικής εκπροσώπησης, αλλά δοτά/ευκαιρικά σχήματα της απόλυτης και καταχρηστικής εργοδοτικής επιρροής), δύνανται να υπογράψουν επιχειρησιακές ΣΣΕ εφόσον στο Καταστατικό τους προβλέπεται η γενική εκπροσώπηση του προσωπικού του κλάδου, επιτρέποντας δηλαδή την πρόσβαση σε αυτό του συνόλου των εργαζομένων, ανεξάρτητα από τη συμμετοχή ή μη όλων των κατηγοριών εργαζομένων καθώς και από τον αριθμό ή την ύπαρξη εργαζομένων της εκάστοτε επιχείρησης (γενική αρχή περί δυνατότητας του συνόλου των εργαζομένων σε έναν χώρο).

Η ενεργοποίηση του κλαδικού σωματείου στη σύναψη επιχειρησιακής ΣΣΕ όταν είτε από αδυναμία, είτε από δυσχέρεια (π.χ. εκφοβισμό του εργοδότη) δεν υφίσταται επιχειρησιακό σωματείο αναγνωρίζεται ως ζήτημα συνδικαλιστικής ελευθερίας.

Ταυτόχρονα, οι όποιες αιτιάσεις αναρμοδιότητας περί διακλαδικής εκπροσώπησης απαντήθηκαν σαφώς και σχετίζονται με τη δομή και την παραγωγική λειτουργία των χημικών βιομηχανιών που έχουν στο εσωτερικό τους τμήματα, τα οποία αφορούν και άλλους κλάδους. **Η μη δυνατότητα συμπερίληψης των εργαζομένων αυτών θα ήταν αποκλεισμός, και όχι «κλαδική αυθεντικότητα».**

Σε κάθε περίπτωση η δικαστική αυτή απόφαση συνιστά μια μεγάλη νίκη των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, της Συλλογικής/Συνδικαλιστικής Εκπροσώπησης και των εργαζομένων του Ιδιωτικού Τομέα σε μια μακρόχρονη περίοδο απαξίωσης, αμφισβήτησης και αποδόμησης συλλογικών δικαιωμάτων και ελευθεριών.

Αυτή η απόφαση, που μας γεμίζει αισιοδοξία και αυτοπεποίθηση, δεν στρέφεται, αντιθέτως ευνοεί την υγιή επιχειρηματικότητα. Δεν επιτρέπονται μαξιμαλισμοί, δεν δικαιολογούνται δογματισμοί ή ιδεοληψίες από καμία πλευρά. Απαιτούνται κοινές συμφωνίες, και όχι «ριφιφί».

Η Ο.Ε.Χ.Β.Ε. καλεί τη Διοίκηση της ΜΟΝΟΤΕΖ ΑΕΒΕ να εγκαταλείψει τη δικαστική οδό και να προσέλθει στις διαπραγματεύσεις για την υπογραφή μιας ΣΣΕ αποδίδοντας το οφειλόμενο μέρος στις αποδοχές των εργαζομένων. Η παραπέρα καθυστέρηση μόνο αρνητική εικόνα δημιουργεί για την επιχείρηση που μπορεί να καθυστερεί αλλά δεν μπορεί να αποφύγει την τελική υπογραφή της ΣΣΕ.

Επιχειρήσεις δεν υπάρχουν χωρίς εργαζόμενους, όπως και εργαζόμενοι χωρίς επιχειρήσεις. Αυτή τη θεμελιώδη αρχή προάγουν οι ΣΣΕ που συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και συνδυάζουν ισόρροπα την ανάπτυξη της επιχείρησης με την εργασιακή ειρήνη και δικαιοσύνη.

Η Ομοσπονδία στηρίζει τα Σωματεία της και ως πρωταρχικό στόχο έχει βάλει την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων που είναι ο μόνος τρόπος για να επανέλθουν υγιείς κανόνες στους εργασιακούς χώρους.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ Ο.Ε.Χ.Β.Ε.