

Αθήνα 5/7/2021

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Οι μεθοδεύσεις της ELFE ιδιοκτησίας Λαυρεντιάδη αποκαλύφθηκαν και στο ΑΣΕ

Την Πέμπτη 1^η Ιουλίου 2021 συνήλθε το τμήμα ελέγχου ομαδικών απολύσεων του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ) για τις σχεδιαζόμενες απολύσεις των 133 εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου στα Λιπάσματα Καβάλας ιδιοκτησία Λαυρέντη Λαυρεντιάδη.

Αντικείμενο του Συλλογικού Οργάνου του ΑΣΕ υπήρξε η διερεύνηση και διαπίστωση αν τηρήθηκαν από την πλευρά του εργοδότη οι διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης με την παρουσίαση των απαραίτητων (χρήσιμων) στοιχείων που τεκμηριώνουν την αναγκαιότητα των ομαδικών απολύσεων, καθώς και οι υποχρεώσεις κοινοποίησης σχετικών εγγράφων.

Με δεδομένη, μάλιστα, την απορρύθμιση του καθεστώτος περί ομαδικών απολύσεων με το Ν. 4472/2017 (κατάργηση του «βέτο» του Υπουργού Εργασίας κ.α.), η πρώτη αυτή συνεδρίαση του ΑΣΕ αποκτούσε και χαρακτήρα διαμόρφωσης ενός «δεδεικασμένου» με στόχο την προστασία των εργαζομένων και την αποτροπή καταχρηστικών εργοδοτικών πρακτικών αφού το ΑΣΕ παραμένει το τελευταίο οχυρό απέναντι σε εκδικητικές ομαδικές απολύσεις.

Σε μια συνεδρίαση που διήρκησε περισσότερο από 7 ώρες, και στην οποία κλήθηκαν για διευκρινήσεις τόσο η εργατική, όσο και η εργοδοτική πλευρά, προέκυπτε ξεκάθαρα από το φάκελο και τη διαλογική συζήτηση ότι η εταιρεία στις δύο διαδικτυακές συναντήσεις ενημέρωσης και διαβούλευσης δεν είχε προσκομίσει κανένα από τα συγκεκριμένα οικονομικά στοιχεία που της ζητούσαν οι εργαζόμενοι -είτε προφορικά είτε με εξώδικη διαμαρτυρία- για την περίοδο 2016-2021!

Αυτά τα πραγματικά περιστατικά καθιστούσαν εύλογα ελλιπή την ενημέρωση και μη ουσιαστική τη διαβούλευση ενώ η μη ανάρτηση ισολογισμών της ELFE Α.Ε. από το 2015 και εντεύθεν, αλλά και η άρνηση της να προσκομίσει όλα εκείνα τα οικονομικά στοιχεία που απαιτούνται για την απεικόνιση της οικονομικής της θέσης αφενός στερούσαν το δικαίωμα των εργαζομένων να μάθουν το «γιατί» απολύονται, και αφετέρου δημιουργούν ισχυρές ενδείξεις ευρύτερων μεθοδεύσεων.

Σε αυτή την κατεύθυνση δύναται το ΑΣΕ να αποφασίσει παράταση και να καλέσει την εταιρεία να καταθέσει όλα εκείνα τα χρήσιμα οικονομικά στοιχεία.

Απέναντι στο αυτονόητο αλλά και στη διασφάλιση της νομιμότητας... βρέθηκε η Γενική Γραμματέας Εργασίας και Πρόεδρος του Συλλογικού Οργάνου, η οποία αρνούνταν να επιβεβαιώσει την απαίτηση προσκόμισης οικονομικών στοιχείων (για την ELFE Α.Ε. τα οικονομικά στοιχεία αγνοούνται από το 2015...) υποστηρίζοντας την απόφαση μιας νομικά έωλης (άρα και ακυρώσιμης από την εργοδοτική πλευρά) παράτασης με την υπόμνηση πως έγκειται στην πλευρά του εργοδότη να προσκομίσει όποιο άλλο οικονομικό στοιχείο κρίνει σκόπιμο και ότι όλα έγιναν τυπικά/κανονικά!!! Μάλιστα αρκέστηκε στην

άποψη της αλλά επιχείρησε ουσιαστικά την χειραγώγηση του Συλλογικού Οργάνου με νομικά αβάσιμες ερμηνείες που θα προσέφεραν το άλλοθι στην πλευρά της Εταιρείας να μην προσκομίσει ΑΠΟΛΥΤΩΣ ΤΙΠΟΤΑ.

Ευτυχώς για την αξιοπιστία του κρίσιμου αυτού Συλλογικού Οργάνου στο καίριο ζήτημα των Ομαδικών Απολύσεων, πέραν των εκπροσώπων της ΓΣΕΕ υπήρξαν μέλη που με τη στάση και τις προτάσεις τους διέσωσαν το κύρος και τη νομική υπόσταση των αποφάσεων του ΑΣΕ.

Πιο συγκεκριμένα, ο εκπρόσωπος της ΓΣΕΒΕΕ, έγκριτος νομικός, προσέφερε βάσιμους νομικούς ισχυρισμούς και ερμηνείες ενώ και η τεχνοκράτης εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών επέμεινε στο γράμμα και το πνεύμα του νόμου.

Στο τέλος της διαδικασίας κατατέθηκαν δύο προτάσεις, μία από την Πρόεδρο του ΑΣΕ και μία από την εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών. Με τελικό αποτέλεσμα 6-7 και οριακή πλειοψηφία πέρασε η πρόταση της εκπροσώπου του Υπουργείου Οικονομικών σύμφωνα με την οποία η Εταιρεία οφείλει να προσκομίσει πρόσθετα οικονομικά στοιχεία για την απεικόνιση της οικονομικής της θέσης.

Ακόμη και μετά το πέρας της ψηφοφορία υπήρξαν προσπάθειες να αλλάξει άποψη στο σώμα... Όλοι οι συμμετέχοντες, ανεξαρτήτως της ψήφου τους θεώρησαν αυτές τις πρακτικές σκέτη «παρωδία».

Η διάσωση του θεσμού του Συλλογικού Οργάνου και του κύρους των αποφάσεών του είναι μια «νίκη» που μας γεμίζει αισιοδοξία σε συνδυασμό μάλιστα με τη συνάντηση των υπό απόλυση εργαζομένων με τον Πρωθυπουργό της χώρας στην Ξάνθη όπου υπήρξε προσωπική δέσμευση για εξάντληση κάθε περιθωρίου για εύρεση λύσης εκτός της λογικής των Ομαδικών Απολύσεων.

Η ως άνω κατάσταση επιβάλλεται να μεταφερθεί στον Υπουργό Εργασίας κ. Κ. Χατζηδάκη ο οποίος έχει και την πολιτική ευθύνη να διαφυλάξει το θεσμό του τμήματος Ομαδικών Απολύσεων του ΑΣΕ και το ρόλο του στην εμπέδωση της εργασιακής δικαιοσύνης.

Οι αντιδεοντολογικές και καταδικαστέες ενέργειες, άλλωστε, έρχονται σε πλήρη αντιδιαστολή με την παραπάνω δέσμευση του Πρωθυπουργού που δημιούργησε κλίμα ελπίδας και προοπτικής στους 133 εργαζόμενους και στην κοινωνία.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΡΑ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ!!!